

85CT
16/3

QUỸ GIẢI THƯỞNG TÀI NĂNG NỮ VIỆT NAM
HỘI ĐỒNG QUẢN LÝ QUỸ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số **150**/CV- HĐQLQ
v/v: Đề cử xét trao tặng
Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2016

Hà Nội, ngày **14** tháng **3** năm 2016

- Kính gửi: - **Hội đồng Thi đua khen thưởng các Bộ, ngành Trung ương**
 - **Hội đồng Thi đua khen thưởng các tỉnh, thành phố**
 - **Hội Liên hiệp Phụ nữ các tỉnh, thành phố và đơn vị trực thuộc**

VỤ THI ĐUA-KHEN THƯỞNG
ĐẾN Số:...../.....
 Ngày: **21.3.16**
 Chuyển:.....

Thực hiện Quy chế hoạt động Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam, hàng năm Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam tiến hành xét và trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam cho các tập thể và cá nhân nữ có thành tích xuất sắc trên mọi lĩnh vực vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

U & Lay
21.3.16
Uu

Để chuẩn bị cho việc xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2016, Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng các Bộ, ngành TW, các tỉnh, thành phố tiến hành xét chọn và giới thiệu một cá nhân nữ và một tập thể nữ có thành tích xuất sắc trong Bộ/ngành, tỉnh/thành đề cử trao giải năm 2016. **Hội đồng quản lý Quỹ rất mong các đơn vị tích cực phát hiện và giới thiệu những điển hình phụ nữ trực tiếp tham gia lao động, sản xuất trên tất cả các lĩnh vực. Đề nghị các Bộ/ngành triển khai nội dung công văn đến các đơn vị trực thuộc.**

Đơn vị đề cử trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2016 là Hội đồng Thi đua khen thưởng của Bộ/ngành hoặc của tỉnh/thành phố. Đối với các đơn vị đã gửi hồ sơ đề nghị xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2015 chưa được xét chọn nhưng vẫn phát huy tốt và tiếp tục đề cử xét trao Giải thưởng năm 2016, đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng Bộ/ngành, tỉnh/thành phố gửi công văn và báo cáo bổ sung thành tích đến Hội đồng quản lý Quỹ.

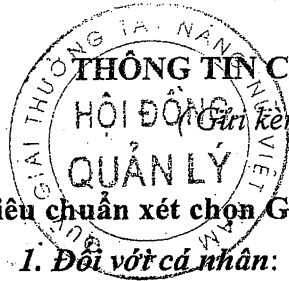
Việc xét chọn căn cứ vào tiêu chuẩn, thủ tục và quy trình của Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam (văn bản đính kèm). Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam sẽ thông báo kết quả xét chọn các tập thể và cá nhân được trao Giải thưởng trong năm 2016 tới các Bộ/ngành, tỉnh/thành phố có hồ sơ đề nghị trao giải.

Hồ sơ đề nghị xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam xin gửi về địa chỉ: **Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam, số 39 - Hàng Chuối - Hai Bà Trưng - Hà Nội, trước ngày 20/7/2016** để Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng kịp tiến hành thẩm định và xét chọn trao giải.

Mọi chi tiết xin liên hệ: Ban thường trực Quỹ Giải thưởng Tài năng nữ Việt Nam. (Đ/c **Phí Thị Lê Dung, Trưởng Ban Thường trực Quỹ.** ĐT: 043.9715107; 0978418068; Đ/c **Nguyễn Thị Hải Bình, Thư ký Quỹ.** ĐT: 0439720062; 0902224576) *ph*

- Nơi nhận:**
 - Như kính gửi;
 - Lưu VT, Quỹ Giải thưởng TNNVN

TM HỘI ĐỒNG QUẢN LÝ QUỸ
GIAM ĐỐC QUỸ
HỘI ĐỒNG
QUẢN LÝ
Tuyet
Nguyễn Thị Tuyết



THÔNG TIN CHUNG VỀ GIẢI THƯỞNG PHỤ NỮ VIỆT NAM

(Kèm công văn số 150 ngày 14 tháng 3 năm 2016)

I. Tiêu chuẩn xét chọn Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam

1. Đối với cá nhân:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, lợi ích cho đơn vị, cộng đồng, đóng góp vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;
- Tích cực tham gia các hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ, các hoạt động phong trào phụ nữ của đơn vị, ngành, địa phương hoặc cả nước;
- Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, có mối quan hệ tốt với đồng nghiệp, xã hội, cộng đồng và gia đình, được mọi người tin yêu;
- Giương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng; luật pháp, chính sách của Nhà nước và quy định của cơ quan, đơn vị. Gia đình được công nhận là Gia đình văn hoá;

đ) Được nhận một trong các mức khen thưởng sau:

- Bằng khen hoặc huân chương hoặc huy chương do Chính phủ, Nhà nước trao tặng;
- Bằng sáng chế hoặc các danh hiệu, giải thưởng của Nhà nước;
- Được bình chọn là phụ nữ xuất sắc trong 5 năm liên hoặc bằng khen nhiệm kỳ của TW Hội LHPN Việt Nam.

2. Đối với tập thể:

a) Có thành tích đặc biệt xuất sắc mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, lợi ích cho đơn vị, cộng đồng, đóng góp vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;

b) Tích cực tham gia các hoạt động phong trào phụ nữ của đơn vị, ngành, địa phương hoặc cả nước; có nhiều sáng kiến, đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động trong tập hợp, thu hút các tầng lớp phụ nữ tham gia hoạt động của phong trào đơn vị phù hợp với điều kiện của địa phương;

c) Giương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng; luật pháp, chính sách của Nhà nước;

d) Tập thể đoàn kết, mọi thành viên luôn giúp đỡ, gắn bó, tạo điều kiện cho nhau cùng tiến bộ. Luôn phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, ban ngành, đoàn thể liên quan để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị, ngành, địa phương;

đ) Có tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ từ 60% trở lên (đối với một số ngành mang tính chất đặc thù phải có tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ đạt 40% trở lên), trong đó có lãnh đạo hoặc các chủ nhiệm đề tài, dự án khoa học công nghệ là nữ, có thành tích xuất sắc và có nhiều đóng góp cho thành tích chung của đơn vị;

e) Được nhận một trong các mức khen thưởng sau:

- Bằng khen hoặc huân chương hoặc huy chương do Chính phủ, Nhà nước trao tặng;

- Các giải thưởng, danh hiệu về thành tích đặc biệt xuất sắc do Nhà nước, bộ, ngành chủ quản trao tặng.

II. Điều kiện xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam

1. Cá nhân và tập thể nữ phải được đơn vị hay cơ quan chủ quản suy tôn và tiến cử. Hồ sơ đề cử do Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh/thành phố, bộ/ngành gửi.

2. Nếu được xét trao Giải thưởng thì sau khi được nhận Giải thưởng cam kết tham gia tích cực vào các hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam.

III. Thủ tục và quy trình xét chọn Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam

1. Hồ sơ đề nghị xét trao giải thưởng gồm có:

a) Lý lịch trích ngang (cá nhân kèm ảnh 4 x 6);

b) Bản thành tích hoạt động của cá nhân hoặc tập thể phụ nữ xuất sắc (ghi rõ ràng, chi tiết, cụ thể theo trình tự thời gian và có xác nhận của cơ quan, đơn vị chủ quản và cơ quan quản lý cấp trên). Đề nghị gửi báo cáo thành tích đầy đủ và bản tóm tắt qua địa chỉ email: giaithuongphununv@hoilhpn.org.vn

c) Biên bản họp Hội đồng xét chọn (Hội đồng thi đua khen thưởng) của các cuộc họp từ đơn vị cơ sở lên bộ, ngành, cơ quan quản lý, Hội phụ nữ cấp trên có ghi đầy đủ các ý kiến nhận xét về tập thể hoặc cá nhân đề nghị được xét chọn trao giải thưởng (ghi rõ thành phần họp xét chọn);

d) Ý kiến nhận xét bằng văn bản của lãnh đạo chính quyền, Đảng ủy, chuyên môn trực tiếp quản lý tập thể hoặc cá nhân đề nghị xét trao giải thưởng;

đ) Công văn đề nghị xét trao giải thưởng của Hội đồng thi đua khen thưởng bộ/ngành hoặc tỉnh/thành phố;

e) Các loại tài liệu, bài báo, băng đĩa, khen thưởng, tranh ảnh, sản phẩm... có liên quan đến thành tích của tập thể hoặc cá nhân được đề nghị xét trao giải thưởng.

(Chú ý: Mỗi loại văn bản gồm 02 bộ gốc có xác nhận, chữ ký và đóng dấu của đơn vị hoặc cơ quan chủ quản).

2. Quy trình xét chọn:

a) Các bộ, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành bình xét từ cơ sở và Hội đồng thi đua Bộ/ngành hoặc tỉnh/thành phố gửi đề nghị xét chọn trao Giải thưởng và hồ sơ cá nhân hoặc tập thể phụ nữ được đề cử lên Hội đồng quản lý Quỹ.

b) Ban Thường trực Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam tiếp nhận, xem xét thủ tục hồ sơ, lên danh sách, phân loại hồ sơ theo lĩnh vực, ngành nghề công tác.

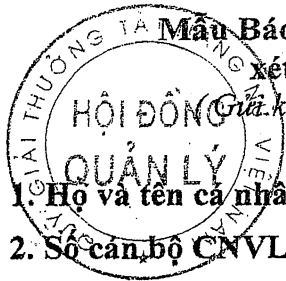
c) Thẩm định các hồ sơ đề nghị xét chọn

d) Hội đồng quản lý Quỹ họp xét chọn các hồ sơ có thành tích đặc biệt xuất sắc để trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2016.

e) Thông báo các đơn vị, cá nhân được xét chọn trao giải thưởng.

Hội đồng quản lý Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam

** Lưu ý: Hồ sơ đề nghị xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2016 chỉ được xét khi đảm bảo đầy đủ các biên bản họp xét chọn từ cấp cơ sở, bắt buộc có đề nghị của Hội đồng thi đua bộ/ngành hoặc tỉnh/thành phố; báo cáo thành tích rõ ràng, đầy đủ; hồ sơ gửi đúng hạn.*



Mẫu Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể đề cử

xét trao Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam

(kèm công văn số 15 ngày 1 tháng 3 năm 2016)

1. Họ và tên cá nhân, năm sinh/tên tập thể nữ thuộc đơn vị:

2. Số cán bộ CNVLD nữ trên tổng số CBCNVLD của đơn vị

3. Chức danh (cá nhân)/số lượng cán bộ nữ có chức danh trong tập thể (số lượng/tỷ lệ %):

4. Năm kết nạp Đảng (cá nhân)/số lượng Đảng viên trong tập thể

5. Những thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:

- Sơ lược quá trình công tác/chức năng-nhiệm vụ cơ bản của đơn vị/cá nhân
- Thành tích đạt được trong công việc/ kết quả minh chứng bằng số liệu
- Các sáng kiến trong công việc/số lượng/số sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn/hiệu quả kinh tế từ các sáng kiến mang lại/số người hưởng lợi
- Đề tài nghiên cứu/khả năng áp dụng/hiệu quả kinh tế/số người hưởng lợi
- Thuế/doanh thu/lãi/thu nhập người lao động trong đơn vị
- Số học sinh/sinh viên đào tạo; số học sinh/ sinh viên giỏi; số học sinh/sinh viên có được học bổng/có việc làm
- Hướng dẫn được số thạc sỹ/nghiên cứu sinh
-

6. Thành tích trong công tác từ thiện, nhân đạo:

- Những hoạt động từ thiện xã hội cụ thể
- Số kinh phí/vật phẩm làm từ thiện...

7. Thành tích khen thưởng nổi bật:

- Các mức khen thưởng: Huân/huy chương, Bằng khen, ...
- Các giải thưởng khác

8. Các hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam

- Các hoạt động cụ thể hỗ trợ/giúp đỡ CBCNVLD nữ có cơ hội phát triển
- Các sáng kiến/tham mưu/đề xuất liên quan đến công tác cán bộ nữ... *gh*