

Số: 720/BC - ĐHNT

Khánh Hòa, ngày 09 tháng 12 năm 2015

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết 10 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng**

Kính gửi: Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện Kế hoạch số 880/KH-BGDĐT ngày 06 tháng 10 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tổng kết 10 năm thực hiện Luật phòng chống tham nhũng, Trường Đại học Nha Trang xin báo cáo tổng kết công tác Phòng chống tham nhũng của Trường như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Trường Đại học Nha Trang là đơn vị sự nghiệp đào tạo công lập, có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trường hoạt động theo cơ chế tự chủ và tự chịu trách nhiệm trong tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính và thực hiện các nhiệm vụ trong quy hoạch, kế hoạch phát triển, hoạt động đào tạo, khoa học công nghệ, song song với phối hợp hoạt động để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch và định hướng chiến lược chung của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Nhà trường có nhiệm vụ đào tạo cán bộ kinh tế kỹ thuật có trình độ từ Cao đẳng đến Đại học và Sau đại học; nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và cung cấp dịch vụ chuyên môn trên các lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ, nhất là trong lĩnh vực thủy sản. Nhà trường đã có nhiều đóng góp to lớn cho sự nghiệp nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài cho ngành thủy sản cả nước và các lĩnh vực kinh tế, kỹ thuật và công nghệ khác nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của khu vực Nam Trung bộ và cả nước.

Cơ cấu tổ chức của trường gồm Ban giám hiệu và 31 đơn vị trực thuộc. Trong đó khối đào tạo: 14 đơn vị; khối quản lý, phục vụ đào tạo 14 đơn vị; khối nghiên cứu ứng dụng: 03. Tổng số cán bộ viên chức và người lao động của Trường hiện nay là 645 người, trong đó có 1 công chức, 609 viên chức và 35 lao động hợp đồng.

Trong 10 năm qua, công tác Phòng chống tham nhũng luôn được Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường xác định là nhiệm vụ quan trọng, lâu dài cần được quan tâm và thực hiện triệt để, định kỳ tổ chức quán triệt các văn bản chỉ đạo của Nhà nước, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Khánh Hòa, nhiệm vụ của ngành Giáo dục theo Chỉ thị của Bộ trưởng và Nghị quyết của Đảng ủy về công tác PCTN đến toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức và sinh viên toàn Trường thông qua các buổi sinh hoạt tập thể.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PCTN

### 1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật PCTN

*1.1. Việc hướng dẫn, triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên về PCTN và các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN:*

- Hàng năm, Đảng ủy, Ban Giám hiệu đã tổ chức quán triệt các văn bản chỉ đạo của Nhà nước, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Khánh Hòa, nhiệm vụ của ngành Giáo dục theo Chỉ thị của Bộ trưởng và Nghị quyết của Đảng ủy về công tác PCTN đến toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức và sinh viên toàn Trường thông qua các buổi sinh hoạt tập thể.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam khóa XI; Chỉ thị của Ban Bí thư về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Quán triệt, phổ biến đầy đủ các luật và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về PCTN đến toàn thể CBVC, người lao động và HSSV; Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền giáo dục tư tưởng, nhận thức cho CBVC, người lao động và HSSV về đường lối, chính sách, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định của các bộ ngành và chính quyền địa phương cũng như các quy định bổ sung của Nhà trường thông qua nhiều hình thức phong phú như: Các buổi sinh hoạt tập trung, các buổi họp giao ban cuối tháng, chào cờ đầu tháng, các đợt sinh hoạt chính trị, sinh hoạt Chi bộ định kỳ, thông tin trên website, các cuộc thi tìm hiểu,...

- Triển khai thực hiện Đề án Công tác Tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng giai đoạn 2011 – 2015. Hàng năm đều tổ chức sơ kết việc triển khai thực hiện và có những điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế của Nhà trường.

- Tổ chức triển khai cho đảng viên, đoàn viên công đoàn xây dựng Kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với tối thiểu 03 việc làm cụ thể, thiết thực nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; Duy trì việc phổ biến ít nhất 02 câu chuyện nói về Bác tại mỗi kỳ sinh hoạt Chi bộ và Chi đoàn của từng năm học.

- Ban hành và phổ biến rộng rãi Quy định Tiếp công dân của trường ĐHNT để kịp thời tiếp nhận các thông tin khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh,...

*1.2. Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; hiệu quả và chất lượng thực hiện*

- Thực hiện đầy đủ các quy định về công khai minh bạch trong mọi hoạt động của Nhà trường. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý Nhà trường, những chủ trương, chính sách lớn của trường đều được đưa ra bàn bạc thảo

luận trong Đảng ủy, Ban Giám hiệu, lấy ý kiến các đơn vị sau đó Hiệu trưởng xem xét cân nhắc quyết định. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, các cá nhân trong Trường phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của Nhà trường.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, chỉ thị của BCH Trung ương Đảng, Tỉnh ủy Khánh Hòa sát với thực tiễn công tác trong Đảng bộ; Xây dựng và triển khai các Nghị quyết theo Quý của Đảng ủy Trường Đại học Nha Trang;

- Hoàn thành việc phổ biến, quán triệt Nghị quyết Hội nghị TW8, khóa XI đến toàn thể đảng viên và quần chúng trong nhà trường.

- Hoàn thành việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và công khai bản kê khai bằng hình thức niêm yết tại các văn phòng của đơn vị để mọi người trong đơn vị có thể xem xét bản kê khai theo đúng quy định của Nhà nước.

- Hoàn thành việc đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Rà soát, bổ sung và công khai các tiêu chí thi đua, khen thưởng theo hướng sát thực và khuyến khích người lao động tích cực tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến,...

- Ban hành và phổ biến rộng rãi “Chuẩn mực hoạt động giảng dạy của Trường ĐHTN”, “Quy tắc ứng xử của CBVC”, “Quy tắc ứng xử của sinh viên” trong toàn trường.

- Ban Giám hiệu đã tổ chức làm việc trực tiếp với các đơn vị về kế hoạch công tác của năm học; Tổ chức đối thoại với sinh viên để nắm bắt được tâm tư nguyện vọng cũng như những góp ý của sinh viên với Nhà trường.

- Tiếp tục đưa chương trình PCTN vào giảng dạy cho HSSV toàn trường.

- Thực hiện quy định tiếp công dân theo Quyết định số 447/QĐ-ĐHNT ngày 11/5/2015 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nha Trang, bao gồm: tiếp thường xuyên các ngày trong tuần do cán bộ tiếp công dân phụ trách, tiếp định kỳ 01 ngày/tháng do đại diện Ban Giám hiệu phụ trách, tiếp đột xuất theo yêu cầu của công dân do đại diện Ban Giám hiệu hoặc Trưởng đơn vị có liên quan phụ trách.

- Đã tổ chức 2 đợt đối thoại (định kỳ 06 tháng 01 lần) giữa Hiệu trưởng và CBVC về các mặt hoạt động của Nhà trường nhằm thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Hoàn thiện Bộ tiêu chuẩn đánh giá thi đua năm học và kiện toàn Hội đồng thi đua cấp trường.

*1.3. Tình hình, kết quả và đánh giá việc đưa nội dung PCTN vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng theo Đề án 137, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ*

- Công tác chỉ đạo, triển khai:

+ Nhà trường đã chỉ đạo đưa nội dung PCTN vào giảng dạy từ năm học 2013-2014. Ngày 25/8/2013 Nhà trường đã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “

Nâng cao chất lượng công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong Nhà trường” giai đoạn 2013-2016, trong đó xác định nhiệm vụ: “Rà soát Chương trình học phần Pháp luật đại cương, bổ sung chủ đề Luật phòng chống tham nhũng cho các giảng viên dạy pháp luật đại cương; tổ chức biên soạn bài giảng phần Luật phòng chống tham nhũng để triển khai giảng dạy từ tháng 9-2013”, đồng thời ban hành nội dung giáo dục luật PCTN trong chương trình học phần Pháp luật đại cương.

+ Nhà trường đã bổ sung đủ giảng viên được đào tạo đúng chuyên ngành để giảng dạy pháp luật. Nhà trường hiện có 04 cán bộ cơ hữu được đào tạo đúng chuyên ngành Luật trong đó có 03 thạc sĩ Luật trực tiếp giảng dạy Pháp luật đại cương và Giáo dục pháp luật, Giảng viên của trường thường xuyên tham gia các đợt tập huấn do các cấp tổ chức.

+ Trường đầu tư đầy đủ trang thiết bị dạy học (giảng đường, bàn ghế, âm thanh, máy chiếu...) đáp ứng yêu cầu giảng dạy và học tập. Thư viện thường xuyên cập nhật các sách, báo, tạp chí văn bản pháp luật có liên quan.

+ Trường đã ban hành kế hoạch số 104/KH-TTrPC, ngày 29/9/2014 về công tác thanh tra, pháp chế và thi đua khen thưởng trong đó thể hiện cụ thể chương trình hành động về triển khai thực hiện chỉ thị số 10/CT-TTg.

- Tình hình thực hiện:

Về nội dung chương trình chính khóa:

+ Thời lượng giảng dạy: 5 tiết (trong đó có 2 tiết lý thuyết và 3 tiết tự nghiên cứu) trong tổng số 30 tiết

+ Cách thức tổ chức giảng dạy và học tập: Áp dụng phương pháp dạy học nêu vấn đề, giảng viên đặt ra các nhiệm vụ cụ thể để các nhóm sinh viên giải quyết vấn đề, tăng cường thảo luận, tranh luận và trao đổi thông tin. Bên cạnh đó, giảng viên thường xuyên tư vấn cho sinh viên về pháp luật đại cương thông qua email, điện thoại và tư vấn trực tiếp.

+ Cách thức đánh giá: Thông qua điểm thuyết trình, điểm phát biểu, tranh luận; đánh giá một phần trong bài kiểm tra và trong đề thi kết thúc học phần.

+ Về tài liệu phục vụ giảng dạy: Trường sử dụng tài liệu do Viện khoa học Thanh tra phát hành, tài liệu bồi dưỡng về phòng chống tham nhũng do PGS.TS Hoàng Thế Liên (Chủ biên), tài liệu về phòng chống tham nhũng (dùng chung cho các trường đại học, cao đẳng không chuyên về luật), Hà Nội, 2011.

+ Hoạt động ngoại khóa: Trường thực hiện tuyên truyền trực tiếp, áp dụng lồng ghép trong tuần sinh hoạt công dân đầu năm học và trong các buổi chào cờ hàng tháng của sinh viên; tuyên truyền phổ biến văn bản pháp luật về PCTN: giảng viên gửi các tài liệu qua email cho sinh viên ngay từ đầu mỗi học kỳ, kèm theo nội dung định hướng nghiên cứu và yêu cầu đánh giá kết quả. Định hướng để sinh viên tìm hiểu công tác PCTN ở nước ta qua các phương tiện thông tin đại chúng.

- Kết quả đạt được:

+ Từ năm học 2013-2014, tất cả các lớp sinh viên trình độ đại học, cao đẳng có học môn pháp luật đại cương đều đã được học tập và nghiên cứu chủ đề về phòng chống tham nhũng, đạt trên 90% sinh viên tham gia học môn Pháp luật đại cương.

+ Việc triển khai thực hiện chỉ thị số 10/CT-TTg tại trường đã được thực hiện nghiêm túc, cơ bản đầy đủ, đã có một số kết quả bước đầu, tạo cơ sở cho việc tiếp tục triển khai thực hiện chỉ thị trong thời gian tới.

+ Qua thời gian triển khai thực hiện việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy, nhận thức và thái độ của sinh viên đối với công tác PCTN có sự chuyển biến rõ rệt, SV hiểu rõ hơn thế nào là hành vi tham nhũng, hiểu rõ về quan điểm đấu tranh PCTN của Đảng và Nhà nước, có thái độ lên án các hành vi tham nhũng và mạnh dạn đề xuất các giải pháp đấu tranh PCTN.

## **2. Mô hình tổ chức các cơ quan phòng, chống tham nhũng và sự phối hợp công tác giữa các cơ quan PCTN**

- Công đoàn Trường phối hợp cùng Chính quyền tổ chức động viên, giám sát và kiểm tra chất lượng giảng dạy, công tác và việc chấp hành kỷ luật lao động, việc thực hành tiết kiệm của các đơn vị, CBVC trong trường.

- Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên triển khai các phong trào tuổi trẻ học đường nguyện phấn đấu và làm theo lời dạy của Bác kính yêu. Tổ chức thi tìm hiểu về Quy chế đào tạo theo hệ thống tín chỉ. Phát động phong trào học tập rèn luyện tốt, kỳ thi nghiêm túc,...

- Hội cựu chiến binh, Hội cựu giáo chức, Hội cựu sinh viên Nhà trường,... luôn theo dõi các hoạt động của Nhà trường và tham mưu góp ý với Lãnh đạo Nhà trường về các chủ trương chính sách cũng như tham gia tích cực vào hoạt động phòng, chống tham nhũng trong Nhà trường.

- Tiếp nhận ý kiến đóng góp của nhân dân, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, cơ quan báo chí, ngôn luận, doanh nghiệp và các tổ chức, đoàn thể khác trong PCTN, kiểm tra, xác minh và xử lý kịp thời.

- Việc tổ chức, bố trí cán bộ thường trực thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; việc thực hiện chế độ, chính sách, đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN.

## **3. Việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

### **3.1. Công tác cải cách hành chính góp phần phòng ngừa tham nhũng**

Nhà trường có hệ thống văn bản về tổ chức và quản lý theo từng lĩnh vực cụ thể như công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, tổ chức cán bộ, công tác sinh viên... Tất cả các văn bản này đều có sự đóng góp ý kiến xây dựng của tất cả CBVC Nhà trường trong giai đoạn dự thảo cũng như đến khi chính thức triển khai thực hiện. Ngoài hình thức thông tin trực tiếp bằng văn bản được gửi đến tận các đơn vị trong Trường, một

số văn bản quy định còn được phổ biến trên hệ thống mạng nội bộ và Website của Trường (<http://www.ntu.edu.vn>), được gửi đến các trường đơn vị qua thư điện tử. Do ở tất cả bộ môn, khoa, viện đều có máy tính nối mạng nên phần lớn CBVC của Trường đều biết để thực hiện.

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý.

- Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và căn cứ vào kết quả thực hiện chức trách đó để đánh giá cán bộ, viên chức.

- Sử dụng hệ thống hộp thư điện tử có tên miền @ntu.edu.vn trong các hoạt động của Trường nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, giảm văn bản giấy tờ hành chính.

### *3.2. Thực hiện công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật*

- Hoàn thiện và thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động,... nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức.

- Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện cơ chế về trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý; cơ chế miễn nhiệm, bãi nhiệm, cho từ chức, tạm đình chỉ chức vụ của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

- Cán bộ được bổ nhiệm phải báo cáo đề cương công tác trước khi nhận nhiệm vụ, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện trước khi hết nhiệm kỳ. Đa số cán bộ được bổ nhiệm luôn giữ vững phẩm chất đạo đức và phát huy năng lực trên các cương vị công tác được giao.

- Công bố công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ, công chức, trước hết là của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

### *3.3 Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập*

- Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Hàng năm, Nhà trường đều Ban hành kế hoạch kê khai tài sản và Quyết định phê duyệt danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập, 100% người có nghĩa

vụ kê khai đã thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân đầy đủ và trung thực.

#### **4. Việc phát hiện, xử lý tham nhũng; công tác thu hồi tài sản tham nhũng**

- Kết quả phát hiện tham nhũng qua công tác tự kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo: không

- Kết quả xử lý hành vi tham nhũng: Xử lý cá nhân tham nhũng, xử lý trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan: không

- Kết quả thu hồi tài sản và khắc phục thiệt hại do tham nhũng: không

#### **5. Hoạt động giám sát công tác PCTN; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện Luật PCTN.**

- Hình thức thanh tra, kiểm tra, giám sát trong công tác PCTN: Nhà trường tổ chức nhiều đợt thanh tra, kiểm tra theo chuyên đề như việc cấp phát văn bằng chứng chỉ, việc quản lý hồ sơ tuyển sinh, chức kiểm tra nội bộ việc thực hiện các chế độ, tổ chức kiểm tra tài chính các viện, trung tâm, chính sách cho sinh viên, viên chức theo từng học kỳ năm học, duy trì thường xuyên công tác kiểm tra hành chính, kiểm tra giảng dạy, thanh tra công tác phục vụ giảng đường...

- Kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát: Trong quá trình thanh tra chưa phát hiện trường hợp tham nhũng nào.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Đánh giá chung về tình hình tham nhũng**

Trong 10 năm qua Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các quy định của Nhà nước về phòng chống tham nhũng. Thực hiện tốt công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng do đó toàn thể cán bộ, công chức viên chức trong trường luôn có ý thức trách nhiệm chấp hành tốt, **không xảy ra các vụ tham nhũng, liên quan đến tham nhũng.**

Công tác phòng chống tham nhũng luôn được Nhà trường xác định là nhiệm vụ quan trọng, lâu dài cần được quan tâm và thực hiện triệt để. Nâng cao hơn nữa ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, trau dồi chuyên môn, tư tưởng chính trị để phòng ngừa và ngăn chặn hành vi tham nhũng.

Công tác cải cách hành chính của Nhà trường ngày càng được củng cố, hoàn thiện. Các văn bản quản lý, quy định, quy trình theo từng mảng công tác đều được đưa lên trang web của các đơn vị, của Trường để CBVC, HSSV biết và thực hiện. Các văn bản, thông báo, tài liệu, giấy mời... đều được gửi qua hộp thư điện tử nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, giảm văn bản giấy tờ hành chính.

#### **2. Đánh giá chung về công tác PCTN**

- Được sự chỉ đạo trực tiếp, kịp thời của Ban chỉ đạo Phòng chống tham nhũng tỉnh Khánh Hòa, của Thanh tra Bộ Giáo dục và Đào tạo, sự quan tâm của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường đến công tác PCTN, sự đồng tâm nhất trí của toàn thể CBVC, HSSV, Nhà trường đã nghiêm túc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; ban hành các quy định, quy trình làm việc, quy chế công khai minh bạch, phân công nhiệm vụ cụ thể rõ ràng,... đã góp phần loại bỏ những cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng. Nhận thức về trách nhiệm công dân trong việc PCTN của CBVC, SV trong toàn Trường đã được nâng lên rõ rệt.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc "học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" mà trọng tâm là "làm theo", góp phần tích cực vào việc ngăn chặn và đẩy lùi các nguy cơ tham nhũng trong Trường.

- Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác PCTN: Đạt

- Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại:

+ Công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN còn ít, chưa đồng đều, thường xuyên, liên tục và thiếu chiều sâu. Nội dung tuyên truyền, giáo dục về PCTN chưa thật sự phong phú, đa dạng và hấp dẫn.

+ Không có một lực lượng chuyên trách, độc lập đủ mạnh và làm việc hiệu quả để tham gia đấu tranh PCTN.

#### **IV. KIẾN NGHỊ**

Một số đề xuất, kiến nghị để tiếp tục tăng cường thực hiện, nâng cao hiệu quả các giải pháp PCTN, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ, thực sự ngăn chặn, đẩy lùi được tệ nạn tham nhũng trong thời gian tới: Hàng năm có kinh phí và kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thanh tra, phòng, chống tham nhũng.

Một số Phương hướng nhiệm vụ của Trường trong thời gian tới:

1. Tiếp tục triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII và các nghị quyết, chỉ thị của BCH Trung ương Đảng, Tỉnh ủy Khánh Hòa kịp thời và sát với thực tiễn công tác trong Đảng bộ; tiếp tục xây dựng Đề án Công tác Tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng giai đoạn 2016 – 2021.

2. Tiếp tục thực hiện Luật PCTN, chương trình hành động PCTN của Bộ GD&ĐT của UBND tỉnh Khánh Hòa và các văn bản hướng dẫn kèm theo; triển khai và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của BCH Trung ương Đảng, Tỉnh ủy Khánh Hòa kịp thời và sát với thực tiễn công tác trong Đảng bộ.

3. Tiếp tục triển khai “Chương trình hành động đổi mới căn bản, toàn diện GD&ĐT Trường ĐH Nha Trang giai đoạn 2014-2020”, cụ thể hóa về các mặt chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế.

4. Đảng ủy, UBKT Đảng ủy và Chi bộ triển khai xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2016.



5. Tiếp tục triển khai các bước thành lập Hội đồng trường.
6. Xây dựng chương trình hành động phòng, chống tội phạm trong tình hình mới, giai đoạn 2016-2020.
7. Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2016.
8. Xây dựng cơ chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường ĐHTN, giai đoạn 2016-2020.
9. Kiểm điểm tập thể và thành viên Ban thường vụ và Ban Giám hiệu năm 2015; kiểm điểm Đảng ủy viên năm 2015.
10. Tổng kết nhiệm kỳ Hiệu trưởng 2011 - 2016; triển khai qui trình đề nghị Bộ bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng nhiệm kỳ 2016 - 2021 và tiến hành xây dựng cơ cấu tổ chức, cơ chế hoạt động của bộ máy quản lý Nhà trường và bổ nhiệm trưởng, phó đơn vị, tổ công tác,...
11. Tiếp tục tăng cường kiểm tra kỷ luật lao động, giám sát hoạt động đào tạo, thi cử theo các quy định hiện hành.
12. Tiếp tục triển khai công tác cải cách hành chính trong các hoạt động của Trường.
13. Tiếp tục triển khai việc thực hiện văn hóa chất lượng trong toàn Trường.
14. Tổng kết năm học 2015-2016, tổ chức đánh giá, cho điểm các mặt công tác của các đơn vị, phân loại lao động và bình bầu danh hiệu thi đua các cấp trong năm học.
15. Tiếp tục cập nhật, bổ sung hoàn chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ nhằm đáp ứng kịp thời với sự phát triển của Nhà trường.
16. Triển khai thực hiện Nghị quyết công tác các quý của Đảng ủy Nhà trường.
17. Tổ chức Hội nghị CBVC năm học 2015-2016.
18. Sẵn sàng, cảnh giác, chủ động xây dựng các biện pháp nhằm phát hiện hành vi tham nhũng và tiếp thu, xử lý kịp thời, đúng quy định khi có đơn, thư tố cáo vụ việc tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng. Trường Đại học Nha Trang báo cáo và mong tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Thanh tra Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo
- Lưu: VT, TCHC.



HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Phan Thanh Liêm 9